

PRUEBA DOCUMENTAL 1

Plan de la Ciudad de Portland para el *Comité Sobre la Participación Ciudadana en la Vigilancia Policial de Portland*

I. MISIÓN

Trabajar con el alcalde/comisario general de la policía, el Departamento de Policía de Portland (PPB, por sus siglas en inglés) y los diversos grupos de interesados de Portland para solicitar e intercambiar información entre la comunidad y el PPB con el fin de lograr los resultados deseados: una vigilancia policial equitativa que vaya más allá de los requisitos constitucionales y la participación significativa y confianza de la comunidad en el Departamento de Policía de Portland.

II. OBJETIVOS

Los miembros del Comité Sobre la Participación Ciudadana en la Vigilancia Policial de Portland (PCCEP, por sus siglas en inglés) evaluarán de manera independiente el Acuerdo de Conciliación utilizando las herramientas descritas en este Plan. La labor de PCCEP consistirá en facilitar relaciones positivas entre la policía y la comunidad y promover la seguridad pública evaluando los procesos actuales de participación ciudadana del PPB, y desarrollar recomendaciones y estrategias para establecer sistemas que aumenten la inclusión y participación del público con una amplia representación de la comunidad, con el propósito de fomentar la confianza y mejorar los resultados. Además, los integrantes del PCCEP revisarán y harán recomendaciones sobre las políticas del PPB relacionadas al Acuerdo de Conciliación emitido por el Departamento de Justicia (DOJ, por sus siglas en inglés) y las áreas clave de interés, que incluyen la vigilancia policial constitucional, el uso de la fuerza, las interacciones de la policía con personas que sufren enfermedades mentales, las investigaciones de denuncias y la justicia racial.

Para lograr que el PPB fomente la confianza con las comunidades diversas de Portland de manera eficaz, será necesario que las inquietudes de la comunidad sean escuchadas y que el PPB tome acciones significativas. Para facilitar ese resultado, los miembros del PCCEP también presentarán recomendaciones para las áreas clave de interés de las diversas comunidades de la ciudad basándose en las experiencias y quejas expresadas por dichas comunidades.

La misión y objetivos de PCCEP antes mencionados guiarán lo siguiente:

1. El alcance del trabajo
2. La membresía
3. Las responsabilidades de la Ciudad
4. Las herramientas y recursos disponibles
5. Las responsabilidades de los miembros
6. Los resultados logrados

ALCANCE DEL TRABAJO

El PCCEP invitará la participación de las diversas comunidades de Portland para tratar las áreas clave de interés, las cuales incluyen la vigilancia policial constitucional, el uso de la fuerza, las interacciones de la policía con personas que sufren enfermedades mentales, las investigaciones de denuncias y la justicia racial. El PCCEP contribuirá a la creación del Plan de Participación Ciudadana del PPB según lo indicado por el Acuerdo de Conciliación entre la Ciudad de Portland y el gobierno federal de los Estados Unidos.

En concreto, el PCCEP cuenta con la autorización para:

- Generar recomendaciones para los sistemas del PPB con el fin de lograr la participación significativa de las diversas comunidades de Portland y mejorar las relaciones comunitarias, a corto y a largo plazo.
- Recopilar y sintetizar información obtenida de las diversas comunidades de Portland y, con base en esa información, hacer recomendaciones correspondientes a las áreas clave de interés al alcalde, al PPB, a la Oficina de Equidad y Derechos Humanos, al DOJ y al público en general.
- Revisar y hacer recomendaciones sobre las directrices del PPB relacionadas al Acuerdo de Conciliación del DOJ o a las áreas claves de interés. Informar a la comunidad sobre esas directrices y solicitar sus comentarios, opiniones y recomendaciones para compartirlos con el PPB.
- Con la aprobación por escrito del alcalde, y tras consultar con los otros comisionados municipales, el PCCEP tendrá autorización para identificar y revisar directrices no programadas anteriormente y no relacionadas al Acuerdo de Conciliación del DOJ o a las áreas clave de interés. El PCCEP debe ofrecer una explicación por escrito de su petición, y el alcalde y los comisionados municipales la considerarán.¹
- Proporcionar información y pedir las opiniones y reflexiones de las diversas comunidades de Portland realizando mesas redondas y foros deliberados y abiertos al público. Se requiere que el PPB asista a los foros públicos.
- Seguir colaborando con la Ciudad para formular encuestas sobre las experiencias y percepciones de los residentes de Portland respecto a los esfuerzos del PPB para fomentar la conexión comunitaria y para la rendición de cuentas. El PCCEP tomará en cuenta los resultados de las encuestas para desarrollar las estrategias que recomendará.
- Proporcionar comentarios y opiniones al PPB de forma continua sobre las iniciativas de participación comunitaria ya en curso y las que deben agregarse o serán necesarias en el futuro.
- Comparecer en el tribunal para la audiencia anual sobre el estado del caso durante el período de vigencia del Acuerdo de Conciliación, para explicar su evaluación del progreso de la Ciudad hacia las metas planteadas en el Acuerdo de Conciliación.

¹ Por lo general, las directrices del PPB se revisan cada dos años. La Ciudad reconoce que la comunidad tiene un interés en varias directrices, y en particular en las que son pertinentes a los últimos acontecimientos (por ejemplo: Directriz 635.10. Control de multitudes, con respecto a las manifestaciones públicas; Directriz 810.10. El arresto de ciudadanos extranjeros, con respecto a la clasificación de Portland como Ciudad Santuario). Esta autoridad tiene como meta permitir que el PCCEP sea receptivo a las inquietudes comunitarias cuando haya un interés convincente para revisar y actualizar una de las prácticas del PPB.

III. MEMBRESÍA Y SUPERVISIÓN

El PCCEP estará compuesto por un grupo diverso de trece voluntarios asignados por el alcalde, comprometidos a mejorar las relaciones sistémicas entre la policía y la comunidad y asegurar que cumplan los estándares constitucionales de vigilancia policial o se superen. Dos de los trece puestos se reservarán para miembros jóvenes de 16 a 23 años. El PCCEP estará bajo la supervisión directa del alcalde (el comisario general de la policía) y consultará, por separado y al menos una vez cada trimestre, con el director de la Oficina de Equidad y Derechos Humanos.

IV. SELECCIÓN

Proceso inaugural de selección

El alcalde, con el asesoramiento de las otras oficinas del ayuntamiento, trabajará con el panel comunitario de selección descrito a continuación para desarrollar los criterios de selección y las estrategias de comunicación con el público para el proceso de selección del PCCEP. Este proceso puede comenzar antes de que se lleve a cabo la audiencia sobre la equidad y antes de que el tribunal apruebe el Acuerdo de Conciliación actualizado. Después de que se establezcan los criterios de selección, se publicará una solicitud escrita y descargable, disponible en el sitio web de la Ciudad. Junto con la solicitud, se publicará la fecha límite para presentarla, los criterios de selección, el proceso de selección y una descripción de las responsabilidades de los miembros del PCCEP. La Ciudad invitará la participación de la comunidad de múltiples maneras para correr la voz sobre la solicitud y el proceso, los criterios y la cronología del proceso de selección. Se hará un esfuerzo adicional para invitar a personas que hayan experimentado enfermedades mentales a que presenten una solicitud.

El proceso inicial de selección para el primer año del PCCEP cumplirá con el marco descrito a continuación:

(1) Presentación de solicitudes; (2) Evaluación inicial de los solicitantes por el personal de la alcaldía y un representante de cualquier oficina del ayuntamiento que desee participar; (3) Revisión y evaluación adicional por el Comité Consultivo para la Selección de Miembros (un panel de cinco integrantes de comunidades diversas, cada uno elegido por el alcalde y los otros comisionados municipales); (4) Entrevistas de los candidatos con el alcalde después de solicitar comentarios de cada oficina del ayuntamiento sobre los candidatos finalistas; (5) Asignación de miembros por el alcalde; y (6) Confirmación por miembros del ayuntamiento.

Proceso de selección de los miembros jóvenes

De acuerdo con los protocolos ideales para formar colaboraciones entre jóvenes y adultos, el proceso de selección de miembros jóvenes de 16 a 23 años será el siguiente: 1) Comunicación con el Distrito Escolar de David Douglas, el Distrito Escolar de Parkrose y Portland Public Schoos (Escuelas Públicas de Portland) para pedir sus recomendaciones (un máximo de tres estudiantes por distrito); 2) Comunicación con los institutos de enseñanza superior y las universidades de dos y cuatro años de Portland en colaboración con grupos y clubes liderados por estudiantes; 3) Presentación de solicitudes; 4) Entrevistas grupales realizadas por un comité de entrevistas compuesto por el presidente/los copresidentes del PCCEP, el personal del PCCEP, el personal de la alcaldía y la participación invitada de un representante de Albina Ministerial Alliance Coalition for Justice and Police Reform (Coalición de la Alianza Ministerial de Albina para la Justicia y Reforma Policiales o AMAC, por sus siglas en inglés) y un representante de Mental Health Alliance (Alianza sobre la Salud Mental o MHA, por sus siglas en inglés); 5) Recomendaciones presentadas por el comité al alcalde sobre los jóvenes miembros/suplentes; 6) Asignación de miembros por el alcalde; y (7) Confirmación por los miembros del ayuntamiento.

Cualquier joven que presente una solicitud para el cargo siguiendo el proceso regular será incluido en el proceso de selección de miembros jóvenes. Todo joven menor de 18 años debe obtener permiso de su tutor legal (o presentar documentación que compruebe que está legalmente emancipado) para poder presentar una solicitud y prestar servicio en el PCCEP.

Proceso de selección continuo

Después del año inaugural del PCCEP, se continuará publicando una solicitud escrita y descargable en el sitio web de la Ciudad. Junto con la solicitud, también se publicará la fecha límite para presentarla, los criterios de selección, el proceso de selección y una descripción de las responsabilidades de los miembros del PCCEP. Se hará un esfuerzo adicional de pedir solicitudes de personas que hayan experimentado enfermedades mentales.

El proceso de selección de miembros (no incluyendo los miembros jóvenes) aparece a continuación: 1) Presentación de solicitudes; 2) Evaluación inicial de los solicitantes por el personal del PCCEP, un miembro del personal de la alcaldía y de cualquier oficina del ayuntamiento que desee participar y un representante comunitario; 3) Entrevistas (en persona o telefónicas) realizadas por un comité de entrevistas compuesto por el presidente/los copresidentes del PCCEP, el personal del PCCEP, el personal de la alcaldía, el personal del ayuntamiento que decida participar y la participación invitada de un representante de AMAC y uno de MHA; 4) Solicitud de opiniones y comentarios de la comunidad sobre los candidatos recomendados por el comité de entrevistas; 5) Entrevistas realizadas por el alcalde con los candidatos recomendados; 6) Asignación de miembros por el alcalde; y (7) Confirmación por los miembros del ayuntamiento.

El PCCEP aceptará solicitudes de forma continua y mantendrá un grupo de candidatos suplentes calificados. No habrá una cantidad mínima ni máxima de miembros suplentes del PCCEP.

Para designar a los voluntarios, el alcalde tomará en cuenta los criterios de selección y los puntos de vista de la comunidad. No se permite que los empleados de la Ciudad sean asignados al PCCEP.

V. VIGENCIA DEL CARGO

Los voluntarios ocuparán cargos de dos años de duración con la opción de volver a presentar una solicitud al final de su término. En el transcurso del primer año de existencia del PCCEP, los voluntarios serán asignados de manera escalonada, es decir, la mayor parte de la mesa directiva pasará dos años en su cargo y el resto prestará servicios por un año. Los solicitantes podrán indicar en sus solicitudes si prefieren un cargo de un año o de dos. Cualquier voluntario que desempeñe un cargo de un año tendrá la opción de solicitar un cargo completo después. De acuerdo con la política de la Ciudad sobre las mesas y comisiones consultivas, los voluntarios no pueden pasar más de ocho años en el PCCEP.

VI. DESTITUCIÓN DEL CARGO

El alcalde, tras consultar con el ayuntamiento, el gerente de programas del PCCEP y el presidente del PCCEP (siempre y cuando no haya un conflicto de intereses) tendrá la discreción absoluta de determinar si un miembro del PCCEP ya no está apto para cumplir su cargo en el comité a causa de una conducta indebida. Si un miembro es destituido o renuncia,

el proceso de selección descrito anteriormente será utilizado para iniciar la búsqueda de un miembro nuevo, y asignar y confirmar al nuevo miembro.

VII. RESPONSABILIDADES DE LA CIUDAD²

Para establecer el PCCEP y facilitar su trabajo, la Ciudad solicitará los servicios de un facilitador que diseñará la orientación de la mesa directiva para los miembros del PCCEP. Dicha orientación deberá incluir la capacitación sobre el Acuerdo de Conciliación resultante del caso de *Estados Unidos contra la Ciudad de Portland*. Específicamente, como parte de esa capacitación, se invitará a AMAC y a defensores de la salud mental para que ofrezcan información sobre los antecedentes del Acuerdo de Conciliación.

Después de la orientación de la mesa directiva del PCCEP, la Ciudad continuará ofreciendo recursos para capacitaciones según sea necesario para que los miembros puedan seguir cumpliendo con sus obligaciones.

La Ciudad dispondrá de información sobre las iniciativas de participación ciudadana y las directrices actuales del PPB, y sobre el proceso de revisión e implementación de directrices.

El PPB, en particular y de acuerdo con la cronología de revisión de sus directrices, deberá reunirse con el PCCEP durante un período de revisión universal para informar a los miembros sobre las directrices relacionadas al Acuerdo de Conciliación del DOJ o a las áreas clave de interés, ofrecer información según sea necesario/pedido y solicitar los comentarios y opiniones de los miembros del PCCEP. El PPB deberá hacer las adaptaciones necesarias a su sistema actual de revisión de directrices para integrar al PCCEP en el trabajo del PPB.

La Ciudad deberá responder de manera exhaustiva y oportuna a las recomendaciones y solicitudes de información presentadas por el PCCEP y se esforzará por hacerlo dentro de un plazo de 60 días.

La Ciudad deberá asignar personal al PCCEP, que incluya un gerente de programas y apoyo administrativo. La Ciudad también proporcionará personal de apoyo y financiación para realizar los esfuerzos de organización/conexión comunitaria.

² Con las enmiendas al Artículo IX del Acuerdo de Conciliación y el desarrollo del PCCEP, la Ciudad comprende que existen inquietudes sobre el rol de la comunidad de Portland en la monitorización del Acuerdo de Conciliación y si mantendrá informada a la comunidad en general sobre el estado de los términos del Acuerdo. La Ciudad ofrecerá a la comunidad actualizaciones sobre el estado de cumplimiento de la Ciudad con sus obligaciones bajo el Acuerdo de Conciliación de las siguientes maneras: 1) durante la audiencia anual ante el tribunal federal de distrito sobre el estado del caso; 2) mediante reuniones comunitarias trimestrales con el funcionario de cumplimiento/intermediario comunitario (COCL, por sus siglas en inglés) por separado o conjuntamente con el PCCEP y con el personal de la Ciudad; 3) mediante informes publicados en el sitio web del COCL; y 4) por otros medios según sea apropiado. El Departamento de Justicia de los Estados Unidos y el COCL seguirán teniendo la responsabilidad de supervisar el cumplimiento de la Ciudad con sus obligaciones bajo el Acuerdo de Conciliación durante todo el período de vigencia del Acuerdo. Después de que se determine que la Ciudad está en conformidad con el Acuerdo de Conciliación, y cuando el tribunal, el DOJ y el COCL hayan concluido su participación, el PCCEP dará recomendaciones al alcalde/comisario general de la policía para las evaluaciones continuas del progreso de la Ciudad en general y de la participación de la comunidad.

La Ciudad proveerá el lugar para las reuniones y trabajará con el PCCEP para identificar locales neutrales, accesibles y apropiados para la comunidad para realizar sus reuniones públicas.

Para garantizar una vigilancia policial constitucional, interactuar estrechamente con la comunidad para resolver problemas en los vecindarios y aumentar la confianza de la comunidad, el PPB deberá trabajar con los recursos de la Ciudad que tengan conocimiento de los procesos para conectar con el público, con el PCCEP y con el gerente de equidad y diversidad del PPB con el fin de crear un Plan de Participación Ciudadana, que deberá ser adoptado por el ayuntamiento tras una sesión pública.

La alcaldía publicará un informe anual en el sitio web de la Ciudad a partir de la fecha en que se realice la primera reunión del PCCEP y por la duración de su existencia. Dicho informe incluirá actualizaciones sobre los avances hechos por la Ciudad en las áreas clave de interés y respecto a las recomendaciones para la participación comunitaria.

El alcalde o un delegado suyo, junto con el jefe del PPB o un delegado suyo, se esforzarán por asistir a todas las reuniones públicas del PCCEP, a menos que el PCCEP pida lo contrario. Se exhorta a los otros comisionados o sus delegados a que asistan a las reuniones, al menos que el PCCEP pida lo contrario. El propósito de su asistencia es escuchar con la meta de entender, ofrecer información, ya sea durante la reunión o después, para dar seguimiento y aprender de los miembros del PCCEP y del testimonio público.

VIII. RESPONSABILIDADES DE LOS MIEMBROS

Los miembros del PCCEP deben interactuar con todos los participantes de manera respetuosa, como colegas y asumir la responsabilidad de realizar lo siguiente:

- Antes de votar como miembro del PCCEP:
 - Estudiar la historia del caso de *Estados Unidos contra la Ciudad de Portland* y el resultante Acuerdo de Conciliación, con la oportunidad para que la AMAC y la MHA participen.
 - Acompañar al PPB durante una patrulla policíaca (una vez por miembro del PCCEP). De ser necesario, la Ciudad está dispuesta a ofrecer una acomodación razonable para que los miembros del PCCEP tengan la opción de acompañar a un miembro de la Unidad de Salud Conductual o del Equipo de Respuesta Vecinal (en vez de la patrulla regular); o de participar en un turno matutino a pie.
 - Repasar las lecciones aprendidas del Comité Consultivo sobre la Supervisión Comunitaria (COAB, por sus siglas en inglés).
 - Participar en capacitaciones sobre temas específicos y para la mesa directiva.
 - Adquirir conocimientos sobre:
 - + La estructura organizativa del PPB;
 - + El proceso de desarrollo e implementación de políticas;
 - + El Plan de Equidad Racial del PPB;
 - + El Plan de la División de Capacitaciones del PPB;
 - + Las iniciativas de participación comunitaria actuales de la Oficina de Participación Ciudadana del PPB en general; y

+ Los comités consultivos del PPB.

- Tan pronto como sea factible, asistir a la academia comunitaria del PPB, como miembro suplente si es posible, antes de ser designado como miembro del PCCEP. De ser necesario, la Ciudad está dispuesta a ofrecer una acomodación razonable para que los miembros del PCCEP puedan observar una sesión de la academia comunitaria y participar en un recorrido guiado de la División de Capacitaciones del PPB (con la oportunidad de hacer preguntas detalladas sobre la División).
- Recopilar información de los residentes de Portland sobre sus experiencias y percepciones de los esfuerzos del PPB para conectar con la comunidad. La información será recopilada empleando estrategias culturalmente receptivas y pertinentes con un enfoque en las necesidades de la comunidad. Como parte de dichas estrategias, se comunicará con los miembros de la comunidad de una manera que sea sensible a su situación física, mental, emocional y espiritual. Se solicitará la información antes mencionada de los grupos a continuación (seguidos por sus siglas en inglés), entre otros:
 - Consulta general con la Oficina de Vida Cívica y Comunitaria (Vida Cívica) o con las Coaliciones de Distrito, la Coalición de las Comunidades de Color y los socios del Programa de Liderazgo Cívico Diverso de la Vida Cívica.
 - AMAC, la Comisión sobre las Personas con Discapacidad de Portland (PCOD), la Comisión de Derechos Humanos (HRC) y la Comisión de los Recién Llegados a Portland.
- Evaluar las mejores prácticas nacionales que rigen la relación entre la policía y la comunidad que conducen a una vigilancia policial y una confianza comunitaria libres de prejuicios.
- Analizar las encuestas comunitarias realizadas en el pasado y consultar con la Ciudad para llevar a cabo encuestas adicionales.
- Recibir comentarios públicos de los residentes de Portland en general.
- Revisar las directrices del PPB y hacer recomendaciones al departamento con base en las opiniones y comentarios del público sobre las áreas clave de interés.
- Proporcionar críticas y opiniones a la Oficina de Participación Ciudadana del PPB sobre sus prácticas e iniciativas para la participación comunitaria y sobre el Plan de Participación Ciudadana del PPB.
- Celebrar reuniones mensuales. Los órdenes del día de las reuniones deberán tener una estructura que ofrezca una oportunidad significativa para escuchar comentarios del público en el transcurso de las reuniones antes de concluir las deliberaciones y la votación. Por lo general, las reuniones del PCCEP estarán abiertas al público. No obstante, si el PCCEP determina de manera razonable que existen fundamentos adecuados en una ocasión en particular (por ejemplo, para deliberar sobre asuntos sensibles, como temas que tratan con información médica personal o a consecuencia de preocupaciones de seguridad), el PCCEP puede reunirse sin la presencia del público. Los facilitadores garantizarán que no se realizará ninguna votación sin que el público tenga la oportunidad de presenciarse.
- Formar subcomités que pueden reunirse en otras oportunidades durante el mes. Las reuniones de los subcomités deben ser abiertas al público y ofrecer una oportunidad para que el público pueda opinar sobre los temas importantes bajo consideración.
- El PCCEP deberá coordinar con el COCL para ofrecer foros públicos abiertos en los que el COCL proporcionará informes trimestrales y el COCL y el PCCEP recibirán comentarios del público sobre evaluaciones y recomendaciones del acatamiento, con la meta de facilitar la habilidad de los residentes de Portland de examinar el cumplimiento

y hacer recomendaciones.³

- Los órdenes del día y la minuta de todas las reuniones del PCCEP serán publicados en la página web de la Ciudad dentro de un plazo de diez días hábiles a partir de la fecha de la reunión.

IX. RESULTADOS LOGRADOS

El PCCEP será responsable de generar lo siguiente:

- Informes resumidos presentados (al alcalde, al PPB, al DOJ y al público en general) contemporáneamente durante los foros públicos trimestrales, mismos que ofrecerán un resumen general de las inquietudes de la comunidad y de cualquier recomendación sobre el uso de la fuerza, las interacciones con personas que sufren de enfermedades mentales, las investigaciones sobre denuncias y la justicia racial. Las estrategias y recomendaciones desarrolladas tendrán como meta garantizar comunicación y participación más amplias con el público, incluyendo oportunidades para lograr una diversa selección representativa de miembros de la comunidad y dar información sobre el Plan de Participación Ciudadana del PPB. El siguiente procedimiento será utilizado:

- 1. El PCCEP consultará con los miembros de la comunidad y ofrecerá al menos dos (2) vistas públicas, que serán celebradas dentro de los 180 días después de asignar a los miembros del PCCEP (se permite que los foros públicos del PCCEP se usen con este fin). Para recopilar información del público sobre los esfuerzos del PPB para conectar con la comunidad y trabajar con el fin de eliminar el trato desigual e inconstitucional, las vistas se celebrarán en sitios que garantizarán que el PPB reciba opiniones de todas partes de la comunidad de Portland. El PCCEP deberá examinar los previos esfuerzos de conexión del PPB con la comunidad para contribuir estrategias en la creación de un nuevo Plan de Participación Ciudadana.*
- 2. El PCCEP se reunirá con el director de la Oficina de Equidad y Derechos Humanos de la Ciudad y con el gerente de equidad y diversidad del PPB por lo menos una vez cada trimestre. En las reuniones, el PCCEP revisará el Plan de Equidad Racial actual de PPB y analizará los esfuerzos en curso del PPB para implementar dicho plan.*
- 3. El PCCEP deberá sugerir la inclusión de estrategias en el Plan de Participación Ciudadana para garantizar mayor comunicación y participación con el público, incluyendo oportunidades para conectar*

³ Si el COCL se niega a combinar sus foros públicos trimestrales con los foros del PCCEP, el COCL puede celebrar foros separados, con el apoyo de personal de la Ciudad, para solicitar comentarios de la comunidad.

con una amplia selección representativa de miembros comunitarios. Las partes reconocen que una participación pública significativa implica que los miembros de la comunidad puedan impactar las políticas, prácticas y cultura del PPB y, por lo tanto, mejorar los resultados y eliminar acciones inconstitucionales.

- 4. El PCCEP también podrá ofrecer información al PPB sobre otros temas relacionados a la conexión y participación comunitarias significativas para contribuir a la creación del Plan de Participación Ciudadana. El Plan detallará cómo integrar a la administración, políticas y procedimientos del PPB los valores comunitarios y principios para la resolución de problemas de vigilancia policial.*
- 5. Durante el primer año, el PCCEP se dedicará a recopilar información del público y a compilar recomendaciones para el Plan de Participación Ciudadana del PPB. Las recomendaciones serán presentadas al PPB dentro del plazo de un año de la asignación de los miembros al PCCEP.*
- 6. La Oficina del Jefe de la Policía consultará con el PCCEP y considerará y utilizará en la medida de lo posible las recomendaciones del PCCEP al desarrollar e implementar el Plan de Participación Ciudadana. La Oficina del Jefe de la Policía presentará al PCCEP la versión final del Plan de Participación Ciudadana propuesto (junto con la cronología de implementación) para que pueda hacer su revisión final y contribuir sus observaciones dentro de los 45 días de haber recibido las recomendaciones del PCCEP. El Plan de Participación Ciudadana recomendado deberá ser considerado por el ayuntamiento durante una audiencia pública. Luego, tras revisar y, si es necesario, modificar el plan, este será adoptado por el ayuntamiento.*

El PCCEP deberá reunirse por lo menos dos veces por año con el comisario general de la policía, los comandantes de los distritos policiales del PPB, los Equipos de Respuesta Vecinal y un representante del Departamento de Prevención de Delitos de la Oficina de la Integración de Vecindarios, para analizar y presentar comentarios sobre las actividades del PPB respecto a sus políticas de conexión comunitaria, participación y vigilancia policial con miras a la resolución de problemas. El PCCEP también deberá proveer la oportunidad para que el público aporte comentarios durante todos los foros públicos o mesas redondas para mantener líneas de comunicación abiertas con el público en general. El PCCEP también puede invitar el testimonio de otros órganos municipales incluyendo, pero sin estar limitados a la PCOD, el Comité Consultivo para la Unidad de Salud Conductual (BHUAC, por sus siglas en inglés), el Comité Consultivo para Capacitaciones (TAC, por sus siglas en inglés), la HRC, el Comité de Revisión Ciudadano (CRC, por sus siglas en inglés) y los miembros ciudadanos de la Mesa Directiva de Revisión Policial (PRB, por sus siglas en inglés).